



## Śląska Wyższa Szkoła Medyczna w Katowicach

*ul. Mickiewicza 29, 40-085 Katowice  
tel. (32) 207 27 00, fax (32) 207 27 05*

*[www.swsm.pl](http://www.swsm.pl)*

### **ERASMUS+ POLICY STATEMENT 2021-2027**

Silesian College of Medicine in Katowice was founded as a private higher educational institution. The long-term objective of our College is to become a leading Centre providing high-level educational services. We offer education at bachelor's level in three academic disciplines: Cosmetology, Dietetics and Gastronomy and master's level in Cosmetology and Dietetics. We share a commitment to high quality teaching and providing opportunities for training to prepare students for entering the ever-changing job market and pursuing advanced professional careers. To reach this goal, state-of-the-art curriculum for teaching has already been developed and implemented for student.

In current global market no institution can concentrate on training student for local needs only. Therefore, our top priority is to take part in European programs, facilitating diversified education and exposing students to multicultural environment in which they will likely work. Our strategy is to become gradually involved in European programs and develop our own initiatives aimed at increasing international cooperation.

Each year, Silesian College of Medicine increases the level of internationalization of education. Internationalization is intended to shape graduates as citizens of the world, with a strong sense of European identity, but also diversity. By improving language skills and intercultural competences we want to educate professionals who can be able to find employment across Europe.

We will encourage our students to take part in the Programme, either studying at the Partner University or working within the framework of placements. Our College will encourage and support staff mobility as well. International activities and collaborations are part of staff personal development programmes. Behind all activities concerning international cooperation there is a fundamental assumption that it should benefit all parties involved. Therefore, our College makes its best efforts to ensure that all students and staff participating in the cooperation are at the highest possible academic and organizational level and all activities are undertaken in accordance with current formal regulations.

The constant development of international cooperation is one of the priorities of our College in the implementation of its mission and strategy. To develop foreign cooperation, the Silesian College of Medicine in Katowice under the Erasmus + Program would like to implement activities related to the Higher Education student and staff mobility. Using our experience, we are ready to implement the following mobility:

1. student mobility for study abroad,
2. student mobility for traineeship abroad,
3. staff mobility for teaching,
4. staff mobility for training.

The university is also interested in the arrivals of students and lecturers from foreign universities.

The Medical University of Silesia intends to continue cooperation with existing partners, but also plans to constantly expand the group of partners by undertaking activities aimed at establishing new agreements with both foreign universities and enterprises.

We choose our partners very carefully, as explained in the points below.

With regard to student mobility

- Prospective Partners are chosen after curricula of the courses offered by them have been checked with respect to accordance with ours;
- We are interested in cooperation with partners from European universities and other institutions;
- The main objectives of the student mobility are: facilitating student development in international environment, providing opportunities to learn various approaches to academic education and exposing students to foreign cultures
- The target group can be defined as universities offering courses in the first and second cycle in Cosmetology, Dietetics and Gastronomy or similar.

With regard to staff mobility

- Prospective Partners are chosen after checking if their profiles are in accordance with the fields of expertise of our teachers or the scope of their international activities is such that learning their ways would help enhancing our organizational or educational skills.
- Main objectives of staff mobility are: to facilitate its professional development, provide opportunities to learn various approaches to academic education and organization of education and expose staff to foreign cultures
- The target groups are the same as those for student mobility

With regard to training

- Prospective Partners are chosen on the basis of their main profile, which should be either in Cosmetology, Dietetics or Gastronomy
  - Mostly, European countries are considered, since these are the main job markets for our graduates. Moreover, such constraint makes the activities more cost-efficient
- The target group can be defined as beauty salons, resorts and spas, beauty and fitness centers, hospitals, restaurants and other which could provide challenging projects strongly related to the professional education and expected expertise of our students and, on the other hand, benefit directly from the projects completed by our students.

The main objective of mobility activities is to expose students to the international work environment and help them to gain professional experience in their field of studies.

Silesian College of Medicine in Katowice aspire to implement international cooperation projects in teaching and training, our Institution will undertake the following actions.

With regard to student mobility:

- increase number of students who study abroad (at least 2 students til 2022)
- prepare new offer of courses available in English (permanent action throughout the project period)
- prepare descriptions of courses in English, in accordance with the national qualifications framework for higher education and make them available online (in the first year of the program, updated as necessary)
- improve close cooperation with our current partners (permanent action throughout the project period)
- increase the number of students from Europe and other countries (1 student in the first year of Programme, next years at least 2 students per year)
- make new contacts with universities from Europe and other countries (at least 2 new partners til 2022)

With regard to staff mobility

- implement cross-border educational programmes for academic teacher staff to improve the quality of educational services (til 2022)
- prepare courses for non-teacher academic staff (til 2023)

- improve close cooperation with our current partners (permanent action throughout the project period)
- make new contacts with universities from Europe and other countries (at least 2 new partners til 2022)

With regard to training

- increase the number of agreements for students placement (signing contracts with new partners - in the first year of Programm 2 new contracts, in the next years increase by at least 1 contract per 2 years)
- increase the number of students taking part in students placement (20 students per year)
- improve quality of students placement (monitoring of students placements implemented in partner institutions until 2022)

Participation in the Erasmus + Program in the field of students and staff mobility will allow to achieve the objectives of our mission such as:

- training specialists in accordance with the highest educational standards, according to programs adapted to the dynamically changing needs of the labor market;
- educating theoretically and practically well-prepared graduates in a modern way;
- flexible training in the specialties of medical professions in line with the expectations of the Polish and European labor market;
- developing students' practical skills;
- care for the professional and scientific development of the teaching staff,
- shaping motivation for development and self-education.

## **Deklaracja polityki ERASMUS+ na lata 2021-2027**

Śląska Wyższa Szkoła Medyczna w Katowicach została założona jako prywatna uczelnia wyższa. Długofalowym celem naszej Uczelni jest stać się wiodącym centrum świadczącym usługi edukacyjne na wysokim poziomie. Oferujemy edukację na studiach licencjackich na trzech kierunkach: kosmetologii, dietetyce i gastronomii oraz na studiach magisterskich w zakresie kosmetologii i dietetyki. Podzielamy zaangażowanie w wysokiej jakości nauczanie i zapewniamy możliwości szkolenia przygotowującego studentów do wejścia na stale zmieniający się rynek pracy i do kontynuowania kariery zawodowej. Aby osiągnąć ten cel, opracowano i wdrożono najnowszy program nauczania dla studentów.

Na obecnym rynku globalnym żadna instytucja nie może koncentrować się na szkoleniu studentów wyłącznie na potrzeby lokalne. Dlatego naszym najwyższym priorytetem jest udział w programach europejskich, ułatwiających zróżnicowaną edukację i umożliwienie studentom poznania wielokulturowego środowiska, w którym mogą w przyszłości pracować. Naszą strategią jest stopniowe angażowanie się w programy europejskie i rozwijanie własnych inicjatyw mających na celu zwiększenie współpracy międzynarodowej.

Z każdym rokiem Uczelnia zwiększa stopień umiędzynarodowienia kształcenia. Umiędzynarodowienie ma służyć kształtowaniu absolwentów jako obywateli świata, z silnym poczuciem europejskiej tożsamości, ale też różnorodności. Poprzez doskonalenie umiejętności językowych i międzykulturowych kompetencji chcemy kształcić profesjonalistów, którzy będą mogli znaleźć zatrudnienie w całej Europie.

Będziemy zachęcać naszych studentów do wzięcia udziału w programie, poprzez studia na uczelniach partnerskich lub realizując praktyki zawodowe. Nasza Uczelnia będzie również wspierać mobilność pracowników. Międzynarodowe działania i współpraca są częścią programów rozwoju osobistego pracowników. Wszystkie działania dotyczące współpracy międzynarodowej są oparte o założenie, że powinna ona przynieść korzyści wszystkim zaangażowanym stronom. Dlatego nasza Uczelnia dokłada wszelkich starań, aby

wszyscy studenci i pracownicy biorący udział we współpracy byli na najwyższym możliwym poziomie akademickim i organizacyjnym, a wszystkie działania były podejmowane zgodnie z obowiązującymi przepisami formalnymi.

Nieustanny rozwój współpracy międzynarodowej i jest jednym z priorytetów Uczelni w realizacji jej misji i strategii. Aby rozwijać współpracę zagraniczną Śląska Wyższa Szkoła Medyczna w Katowicach w ramach Programu Erasmus+ chciałaby realizować działania dotyczące mobilności studentów i pracowników Szkolnictwa Wyższego. Korzystając z dotychczasowych doświadczeń jesteśmy gotowi do realizacji następujących mobilności:

1. wyjazdy studentów na studia do zagranicznych uczelni,
2. wyjazdy studentów w celu odbycia praktyki zawodowej w zagranicznych placówkach,
3. wyjazdy szkoleniowe dla pracowników Uczelni
4. wyjazdy nauczycieli akademickich w celu prowadzenia zajęć na uczelniach partnerskich.

Uczelnia jest również zainteresowana przyjazdami studentów oraz wykładowców z uczelni zagranicznych.

Śląska Wyższa Szkoła Medyczna zamierza kontynuować współpracę z dotychczasowymi partnerami, Uczelnia planuje także stałe poszerzanie grona partnerów poprzez podejmowanie działań zmierzających do nawiązywania nowych porozumień zarówno z zagranicznymi uczelniami, jak i przedsiębiorstwami.

Wybieramy naszych partnerów bardzo ostrożnie, jak wyjaśniono w poniższych punktach.

W odniesieniu do mobilności studentów

- Przyszli partnerzy wybierani są po sprawdzeniu programów oferowanych przez nich programów studiów pod kątem zgodności z naszymi;
- Jesteśmy zainteresowani współpracą z partnerami z europejskich uniwersytetów i innych instytucji;
- Głównymi celami mobilności studentów są: ułatwienie rozwoju studentów w środowisku międzynarodowym, zapewnianie możliwości uczenia się różnych podejść do edukacji akademickiej i wystawianie studentów na obce kultury
- Grupę docelową można zdefiniować jako uczelnie oferujące studia pierwszego i drugiego stopnia na kierunkach kosmetyka, dietetyka i gastronomia lub podobnych.

W odniesieniu do mobilności personelu

- Wybrani przyszli partnerzy są wybierani po sprawdzeniu, czy ich profile są zgodne z dziedzinami wiedzy naszych nauczycieli lub zakres ich międzynarodowych działań jest taki, że poznanie ich metod pomogłoby poprawić nasze umiejętności organizacyjne lub edukacyjne.
- Głównymi celami mobilności pracowników są: ułatwienie jej rozwoju zawodowego, zapewnienie możliwości uczenia się różnych podejść do edukacji akademickiej i organizacji edukacji oraz narażenie pracowników na obce kultury
- Grupy docelowe są takie same jak grupy w zakresie mobilności studentów

W odniesieniu do szkoleń/ praktyk zawodowych

- Przyszli partnerzy są wybierani na podstawie ich głównego profilu, który powinien być związany z kosmetyką, dietetyką lub gastronomią
- Przeważnie brane są pod uwagę kraje europejskie, ponieważ są to główne rynki pracy dla naszych absolwentów. Co więcej, takie ograniczenie sprawia, że działania są bardziej opłacalne
- Grupę docelową można zdefiniować jako salony kosmetyczne, kurorty i spa, centra kosmetyczne i fitness, szpitale, restauracje i inne, które mogą zapewnić realizację ambitnych projektów ściśle związanych z kształceniem zawodowym i oczekiwaną wiedzą naszych studentów, a z drugiej strony mogą skorzystać bezpośrednio z projektów zrealizowanych przez naszych studentów.

Głównym celem działań mobilnościowych jest zapoznanie studentów z międzynarodowym środowiskiem pracy i pomoc w zdobyciu doświadczenia zawodowego w dziedzinie studiów. Śląska Wyższa Szkoła Medyczna w Katowicach aspirując do realizacji międzynarodowych projektów współpracy w zakresie nauczania i szkolenia, podejmie następujące działania.

W odniesieniu do mobilności studentów:

- zwiększenie liczby studentów realizujących studia zagranicą (do 2022 roku przynajmniej 2 studentów)
- przygotowanie nowej oferty modułów dostępnych w języku angielskim (działanie stałe przez cały okres projektu)
- przygotowanie opisów modułów w języku angielskim, zgodnie z krajowymi ramami kwalifikacji dla szkolnictwa wyższego i udostępnienie ich online (w pierwszym roku programu, aktualizowane według potrzeby)
- umacnianie współpracy z naszymi obecnymi partnerami (działanie stałe przez cały okres projektu)
- zwiększenie liczby studentów przyjeżdżających z krajów Europy i innych krajów (w pierwszym roku programu 1 student, w kolejnych min. 2 studentów/rocznie)
- nawiązanie nowych kontaktów z uniwersytetami z Europy i krajów partnerskich (w pierwszym roku programu min. 2 nowych partnerów)

W odniesieniu do mobilności pracowników

- wdrożenie międzynarodowych programów edukacyjnych dla nauczycieli akademickich w celu poprawy jakości usług edukacyjnych (do 2022)
- przygotowywanie szkoleń dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi (do 2023)
- umacnianie współpracy z naszymi obecnymi partnerami (działanie stałe przez cały okres projektu)
- nawiązanie nowych kontaktów z uniwersytetami z Europy i krajów partnerskich (min. 2 nowych partnerów do 2022)

W odniesieniu do praktyk zawodowych

- zwiększenie liczby umów dotyczących praktyk studenckich (podpisanie umów z nowymi partnerami – w pierwszym roku min. 2 nowe umowy, w kolejnych planowane zwiększenie przynajmniej o 1 umowę/2 lata)
- zwiększenie liczby studentów biorących udział w praktykach (20 studentów rocznie)
- poprawa jakości praktyk studenckich (monitoring praktyk realizowanych w instytucjach partnerskich do 2022, w kolejnych latach w miarę potrzeb)

Udział w Programie Erasmus + w zakresie mobilności studentów i pracowników Uczelni pozwoli realizować cele wpisane w naszą misję takie jak:

- kształcenie specjalistów zgodnie z najwyższymi standardami edukacyjnymi, według programów dostosowanych do dynamicznie zmieniających się potrzeb rynku pracy;
- kształcenie w nowoczesny sposób doskonale przygotowanych teoretycznie i praktycznie absolwentów;
- elastyczne kształcenie w specjalnościach zawodów medycznych zgodnie z oczekiwaniami polskiego i europejskiego rynku pracy;
- rozwijanie umiejętności praktycznych studentów;
- dbałość o rozwój zawodowy i naukowy kadry dydaktycznej
- kształtowanie motywacji do rozwoju i samokształcenia.